

Legal & Resources, Cabinet d'avocats en droit social et de conseil en ressources humaines, est une aventure humaine et entrepreneuriale née en 2008 qui porte avec succès une offre innovante de conseil en ressources humaines aux entreprises, autour de 4 pôles d'expertise : conseil en droit social, gestion de la paie, conseil retraite, développement RH et accompagnement au changement.

Notre développement nous amène aujourd'hui à recruter un **Avocat Collaborateur en Droit social** pour notre département Legal Services.

Vos missions, votre quotidien :

Au sein d'une équipe à taille humaine et dans une ambiance dynamique et conviviale, vous interviendrez auprès d'une clientèle composée d'entreprises de tailles et de secteurs d'activité divers (PME, groupes, associations, etc.) et de cadres dirigeants dans le cadre d'une activité de conseil et judiciaire.

Vous serez amené(e) à intervenir régulièrement avec nos gestionnaires de paie, consultants RH et consultants retraite sur des missions transversales requérant votre intérêt dans ces autres domaines.

Profil :

Vous êtes titulaire du CAPA , 3ème cycle universitaire en droit social ou droit de la protection sociale et vous possédez une expérience de 1 à 3 ans dans l'un et/ou l'autre de ces domaines, acquise idéalement en cabinet de conseil ;

- Vous êtes rigoureux(se) dans la qualité du conseil, des livrables et du suivi client. ;
- Vous possédez un très bon relationnel ainsi qu'une réelle capacité d'écoute et d'analyse ;
- Vous êtes force de proposition, agile avec une forte capacité d'adaptation ;

- Au quotidien, vous utilisez les bases documentaires en ligne de référence en droit social ainsi que les NTIC et les principaux outils bureautiques ;
- Vous êtes au plus près de l'actualité sociale que vous vivez passionnément ;
- Vous êtes dynamique et faites preuve de bienveillance pour développer et maintenir sur le long terme une relation de confiance directe avec nos clients ;
- Un bon niveau d'anglais serait un plus.

Nous aurons le plaisir de vous proposer des conditions de travail de qualité :

- Moyens et outils de travail à la pointe de l'innovation
- Télétravail
- Séminaire d'équipe et teams buildings
- Salle de détente et salle de sport sur site

Et une relation basée sur la confiance réciproque et l'épanouissement professionnel et personnel autour d'une organisation collaborative.

Notre process de recrutement :

- Un premier échange avec Nabila Rebelo, Consultante RH
- Un second entretien avec Emilie Lezy , Associée, et un autre membre du département Legal Services
- Test pratique + questionnaire de personnalité & debriefing
- Welcome aboard !